

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

GEES S/A



Sumário



GEES S/A

Relatório de Sustentabilidade 2023

-
-
- **Mensagem da Liderança** _____ **02**
-
- **Quem Somos** _____ **03**
-
- **Governança Corporativa** _____ **06**
-
- **Gestão de Pessoas** _____ **09**
-
- **Relacionamento com a comunidade** _____ **17**
-
- **Biodiversidade** _____ **18**
-
- **Créditos** _____ **20**
-
-



José Antônio Gorgen Diretor Presidente

“Para ser agricultor tem que ter amor à terra e às plantas. Esse amor faz com que a gente trate com carinho e dê os nutrientes que a terra precisa, consequentemente ela nos devolve uma planta mais saudável, resistente e produtiva, produzindo assim mais grãos, sustentando o investimento que fizemos nela e dando o retorno esperado.”





A Companhia Agrícola do Ribeirão, com sede em Baixa Grande do Ribeiro, Estado do Piauí, foi fundada em 02 de março de 1982. No ano de 1991, foram adquiridas as ações da Companhia por José Antônio Gorgen, natural do estado do Rio Grande do Sul. Inicialmente chamada Companhia Ribeirão Agrícola, após RISA S.A., somente no ano de 2023 a empresa passa a se chamar GEES S.A., mantendo sua essência, mas com novos desafios.

A GEES S.A. (a “Companhia”) é uma empresa constituída em sociedade anônima de capital fechado, atualmente com 19 (dezenove) filiais localizadas nos estados do Maranhão e Piauí e suas atividades consistem em produção e comercialização de *commodities* agrícolas, sendo as principais soja e milho; produção e comercialização de sementes de soja; comercialização de defensivos e de máquinas agrícolas; formulação de fertilizantes com matéria-prima; secagem e armazenagem de grãos; e transporte da produção.

O time da GEES S.A. é o responsável pelas conquistas da Companhia nos últimos anos, a qual possui uma gestão focada nas pessoas que compõem o negócio. A GEES S.A. encerrou o ano de 2023 com 1992 (mil, novecentos e noventa e dois) funcionários, que representa um salto de 46% (quarenta e seis por cento) em relação ao ano anterior. E segue crescendo, com foco em uma política de promoção de diversidade, inclusão e desenvolvimento dos seus empregados.



MISSÃO

Atuar no ramo do agronegócio produzindo e comercializando produtos, com foco na operacionalização dos processos e gerando melhorias sociais.

VISÃO

Alcançar a sustentabilidade produtiva e a redução dos custos totais.

Company Expansion: Opening

VALORES

Pioneirismo, Compromisso e Responsabilidade Social.



Unidades de Negócios

• Máquinas e serviços

A Companhia é representante da marca CASE IH e possui três unidades, sendo uma em Balsas no Maranhão, uma segunda em Uruçuí no Piauí e outra em Baixa Grande do Ribeiro, também no Piauí, onde são comercializados principalmente plantadeiras, tratores, pulverizadores, colheitadeiras, plataformas de corte, peças de reposição, além de realizar prestação de serviços de manutenção em máquinas. Ademais, a Companhia é representante da marca Lindsay atuando na comercialização de materiais para irrigação.

• Fertilizantes

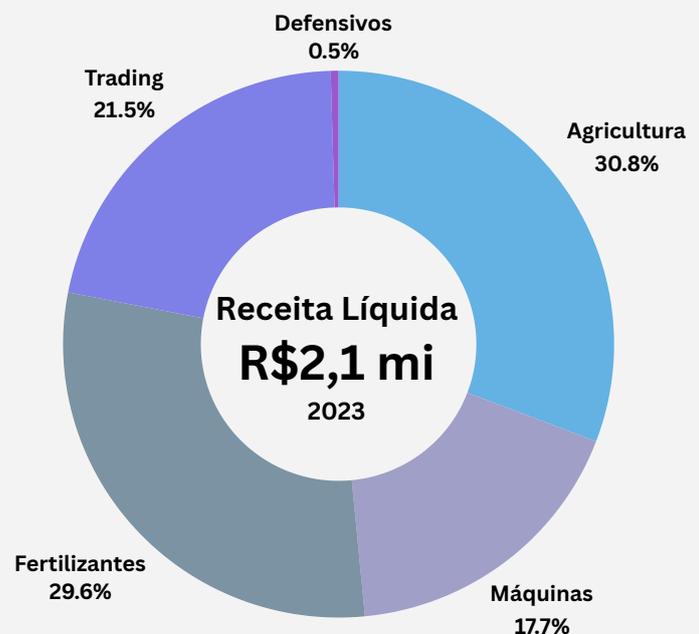
Existem três misturadoras, que estão localizadas nas cidades de Balsas e São Luís no Maranhão, em em Uruçuí no Piauí. A Companhia também possui seis armazéns com capacidade de 170 mil toneladas para estocagem de produtos (fertilizantes).

• Defensivos

A Companhia possui duas unidades de vendas de defensivos agrícolas, uma na cidade de Balsas no Maranhão, e outra na cidade de Uruçuí no Piauí. A GEES Defensivos comercializa principalmente produtos que controlam plantas invasoras (herbicidas), insetos (inseticidas), bactérias (bactericidas) e ácaros (acaricidas).

• Agronegócio - grãos

Possui plantações de soja e milho em seis fazendas localizadas nos Estados do Maranhão e Piauí que somadas possuem uma área produtiva de cerca de 45 mil hectares na safra e 43 mil hectares na safrinha. A Companhia também possui armazéns com capacidade de 243 mil toneladas de grãos e frota que ultrapassa 500 veículos para maior agilidade no escoamento de grãos e fertilizantes.





A Companhia possui uma estrutura adequada de Governança Corporativa. A administração da empresa é feita pela Diretoria, na forma do Estatuto Social e da Assembleia Geral, sendo composta por sete executivos.

A Companhia possui os seguintes comitês: (i) Crédito e Cobrança; (ii) Cargos e Salários; (iii) Gestores; (iv) Ética e Disciplina; e (v) LGPD.

Para o ano de 2024, a Companhia contratou consultoria para estruturar e redesenhar os comitês existentes, bem como aprimorar seus fluxos e procedimentos, trazendo mais fluidez e rapidez na tomada de decisões.

A empresa possui diretrizes internas, previstas no seu Código de Ética e Conduta, que regem todos os relacionamentos da empresa, seja com seus colaboradores, parceiros, clientes ou entre a Diretoria.

Membros estatutários	Cargo
José Antônio Gorgen	Diretor Presidente
Eduardo Gherardi	Diretor Vice-presidente
Anderson Gorgen	Diretor Administrativo
Paulo Ricardo Brocardo Ferrari	Diretor Operacional
Georjane Gorgen	Diretora de Infraestrutura
Amanda de Miranda Barros Gorgen	Diretora de Marketing
Leonardo Gomes de Sousa	Diretor Comercial



ANTICORRUPÇÃO

GRI 205-2

As práticas antissuborno e de favorecimento ilegal são devidamente previstas no Código de Ética e Conduta, o qual todos os colaboradores têm acesso.

O Código de Ética e Conduta sofre revisões periódicas e, embora dele conste práticas gerais e globais de integridade, para o ano de 2024 a Companhia está desenvolvendo especificamente uma Política Anticorrupção e revisando suas práticas de *compliance*, por meio de consultoria especializada.

Além disso, a Companhia possui procedimento específicos e controles internos de todas as suas operações e transações comerciais.

Também se sujeita à auditoria fiscal anual pela empresa Macso Legate Auditores Independentes, bem como realiza auditoria interna e externa de estoques.

INTEGRIDADE E ÉTICA

GRI 3-3

A GEES S.A. preza pela ética e transparência na condução dos seus negócios, de modo que todos os seus colaboradores recebem orientações sobre o Código de Ética e Conduta durante sua integração, que é realizada no primeiro momento em que passam a integrar os quadros da empresa. Nesse momento inicial os princípios e a cultura da GEES S.A. são propagados, juntamente com as demais políticas da empresa.

A empresa se empenha para garantir respeito aos direitos humanos em todas as suas atividades, não admitindo qualquer tipo de trabalho degradante, exploração de mão de obra infantil ou situações análogas à escravidão.

O canal de denúncias é usado por colaboradores, clientes, parceiros e prestadores de serviços para a comunicação de atos suspeitos que não estejam em conformidade com os princípios éticos e valores da empresa. O canal fortalece o compromisso com a transparência no relacionamento com todos os públicos e pode ser acessado na página <https://geessa.com/canal-de-denuncias/>.

Cabe ao Comitê de Ética e Disciplina e à Diretoria as revisões e atualizações do Código de Ética e Disciplina, bem como a aplicação de sanções às suas violações.



GESTÃO DE RISCOS

GRI 207-2

A GEES S.A. gerencia os riscos que possam impactar a continuidade do negócio. Além dos controles e da auditoria externa, a Companhia analisa detalhadamente os contratos.

As escalas de identificação, avaliação, priorização, tratamento, reporte e acompanhamento dos riscos operacionais podem identificar desde os riscos menores até os de maior importância. De forma geral, os riscos são identificados por meio de fontes internas (Diretores e colaboradores) e fontes externas (auditores externos, órgãos reguladores, mercado, governo e demais stakeholders).

Os gestores de cada unidade de negócio possuem autonomia relativa para minimização dos riscos de baixa e média complexidade em ações com tempestividade adequada, sendo que a Diretoria atua em conjunto. Para os casos mais complexos, as decisões são elaboradas com a participação do Diretor Presidente.

Assim, tem-se que a Diretoria acompanha e discute continuamente os riscos a que a Companhia está exposta e, assim, supervisiona a implementação e manutenção dos planos de ação por meio de gestão contínua e de avaliações internas.

A política ESG (focada na gestão ambiental, social e de governança), já adotada, terá destaque no exercício 2024, pois a GEES S.A. acredita firmemente na importância da sustentabilidade na geração de oportunidades de negócios e no desenvolvimento contemporâneo da sociedade.



Em relação à gestão de pessoas, a GEES S.A. está sempre atenta às tendências e boas práticas do mercado. A Companhia não se utiliza de trabalhadores temporários ou terceirizados, sendo que todos os seus empregados são efetivos e estão cobertos por convenções coletivas de trabalho, à exceção de estagiários, menores aprendizes e Diretores.

A GEES S.A. encerrou o ano de 2023 com 1992 (mil, novecentos e noventa e dois) empregados, tendo havido acréscimo no número de mulheres em relação aos anos anteriores.

Trata-se de uma empresa com funcionários predominantemente pardos (80,47%), com mais negros (8,03%) que brancos (6,68%), e dominada pela geração Y (42,97%), os nascidos entre 1982 e 1994. Há uma predominância de funcionários do sexo masculino nas tarefas e funções das fazendas (89,96% vs 10,04%), uma relação equilibrada entre homens e mulheres nos escritórios administrativos (50% vs 50%) e uma diversidade sexual (GLBTQIA+) de 10,4% dos funcionários (dentro da média nacional).



Total de empregados por setor

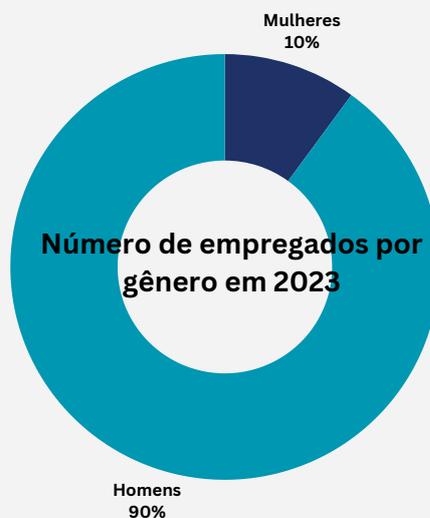
	2021	2022	2023
Total Funcionários	969	1.358	1.992
DEFENSIVOS	13	17	26
MISTURADORA	146	190	287
FAZENDAS	680	959	1.393
ARMAZÉM	41	47	59
MÁQUINAS	89	130	192
COMÉRCIO	-	15	35
Total Funcionários Contratados	724	673	866
DEFENSIVOS	6	14	7
MISTURADORA	84	103	132
FAZENDAS	560	414	613
ARMAZÉM	20	32	13
MÁQUINAS	54	99	85
COMÉRCIO	-	11	16

Rotatividade por setor

	2021	2022	2023
% Turnover (acumulado ano)	30,87%	31,33%	35,08%
DEFENSIVOS	14,71%	50,00%	25,00%
MISTURADORA	26,26%	30,83%	34,75%
FAZENDAS	33,12%	29,49%	35,53%
ARMAZÉM	19,49%	34,56%	26,67%
MÁQUINAS	28,32%	40,69%	36,78%
COMÉRCIO		28,85%	29,09%

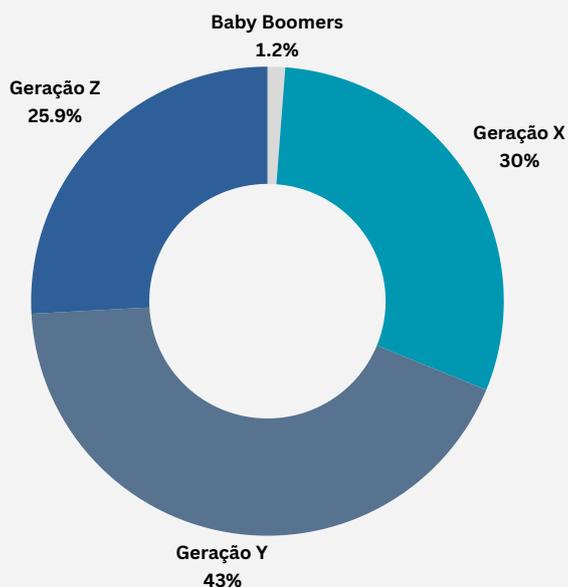
*As pessoas das áreas administrativas, das equipes móveis e os motoristas da logística estão registradas nas fazendas.

**Em 2021 não havia colaboradores na área de comércio.

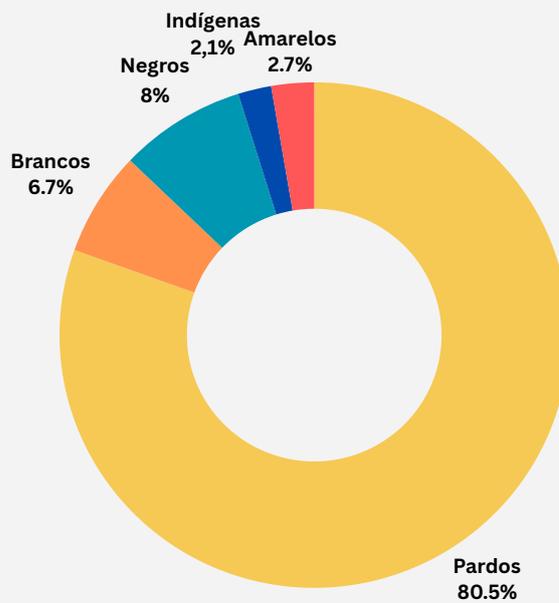




Empregados por ano de nascimento



Empregados por raça



Obs: Baby boomers - nascidos entre 1943-1960
Geração X - nascidos entre 1961-1981
Geração Y - nascidos entre 1982-1994
Geração Z - nascidos entre 1994-atual

A maior missão da GEES S.A., com base nestes dados demográficos, é fazer a inserção de mulheres nas funções e tarefas das fazendas, bem como preparar a geração Z (25,86%) para o futuro.



REMUNERAÇÃO

GRI 202-1, 401-1, 404-1, 405-2

Faz parte do compromisso da GEES S.A. remunerar seus empregados de forma justa, com um pacote que envolva salário e benefícios competitivos, além de compatíveis com a situação econômica do País.

O salário mínimo local é respeitado pela Companhia e os salários-base não diferem entre homens e mulheres que exercem a mesma função, podendo ocorrer variações em razão do nível de senioridade e tempo de serviço na função.

Além dos salários, os empregados contam com a percepção de PLR e a área comercial recebe remuneração variável por meio de comissionamento.

É prática recorrente a promoção de cursos de atualização e capacitação dos colaboradores, de acordo com a descrição do cargo.

Ainda, em 2023, como forma de demonstrar a transparência e respeito aos seus colaboradores, a GEES S.A. promoveu os treinamentos “Conhecendo meu holerite” e “Banco de Horas”, nos quais os profissionais da área de Recursos Humanos da Companhia apresentaram e detalharam aos empregados todos os eventos dos holerites (como proventos, descontos e encargos) e o fluxo do banco de horas.

INVESTIMENTO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO



R\$ 197.162,69 de valor total investido



332 cursos ofertados



6422 horas cursadas

*Neste números não estão incluídos os treinamentos realizados pela equipe de Saúde e Segurança no Trabalho (SST).



SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

GRI 403-3, 403-6

A GEES S.A. zela pela saúde e pela qualidade de vida dos seus colaboradores, sendo que todas as fazendas possuem equipe própria de Saúde e Segurança no Trabalho (SST). Esse time atua juntamente às lideranças das unidades da GEES S.A. a fim de mitigar os fatores de risco ocupacionais.

Com base nos Laudos Técnicos das Condições Ambientais de Trabalho (LTCATs), que são atualizadas constantemente, e nas descrições das atividades de cada cargo, mantém-se atualizado o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Esses Programas são os que determinam o conjunto de ações que serão executadas em todas as unidades, com o intuito de acompanhar todos os profissionais nas suas operações, os quais são submetidos a exames ocupacionais periódicos.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e Comissão Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho Rural (CIPATR) são atuantes com reuniões ordinárias e extraordinárias e todas as unidades possuem Mapas de Riscos atualizados. A GEES S.A. também mantém em constante atualização os Programas de Combate a Incêndio e o Sistema de Proteção contra Descargas Elétricas, que trazem o arcabouço de sinalizações e as ações preventivas.

No ano de 2023, passou-se a realizar rodas de conversas, palestras, eventos e Diálogos Diários de Segurança com profissionais, como médicos, enfermeiros, técnicos de segurança, assistentes sociais, psicólogos, advogados e *coaches* em todas as unidades da GEES S.A..

Na matriz em da Companhia na cidade de Balsas, Estado do Maranhão, foi implementada, também no ano de 2023, ginástica laboral.

Além disso, a Companhia disponibiliza seguro saúde e seguro de vida na modalidade co-participação aos seus empregados.

A GEES S.A. se esforça para desenvolver a qualidade de vida de seus colaboradores e de suas famílias, promovendo campanhas de vacinação voluntária e conscientização de hábitos saudáveis em todas as suas unidades.



Campanhas mensais de conscientização à saúde

Janeiro

Conscientização sobre hanseníase

Fevereiro

Prevenção a Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs)

Março

Conscientização sobre tuberculose e valorização do trabalho feminino

Abril

Conscientização sobre alimentação saudável e educação física

Maiο

Valorização da figura materna e conscientização sobre uso de medicamentos

Junho

Campanha de doação de sangue

Julho

Palestra sobre hepatites virais

Agosto

Valorização da figura paterna

Setembro

Prevenção de doenças cardiovasculares

Outubro

Prevenção ao câncer de mama

Novembro

Prevenção ao câncer de próstata

Dezembro

Prevenção ao câncer de pele e conscientização sobre HIV



SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

GRI 403-3, 403-6

Em todas as suas unidades, a GEES S.A. mantém atualizados os documentos legais exigidos pela legislação previdenciária e trabalhista, além de fornecer, instalar e monitorar a validade dos equipamentos de proteção individual (EPI) e coletiva (EPC) necessários para garantir a segurança da operação, com a realização de treinamentos quanto a sua utilização.

Resultado dos esforços envidados pela GEES S.A. verificou-se no resultado da pesquisa de clima realizada ao final de 2023, que contou com a participação de 230 (duzentos e trinta) empregados,, os quais ao serem questionados se a “empresa se preocupa com o seu bem-estar psicossocial e no trabalho?” apenas 21% dos empregados entrevistados responderam que não. E, ao serem questionados se “se viam trabalhando na empresa pelos próximos 3 anos?”, apenas 3,5% responderam que não.

A meta para 2024 consiste na revisão das políticas de remuneração, benefícios e PLR, e na estruturação de programa multidisciplinar com ênfase na Psicologia Organizacional para aprimorar a qualidade de vida dos empregados.

Relacionamento com a Comunidade

GRI 203-2



GEES S/A

Relatório de Sustentabilidade 2023

A GEES S.A. acredita que as suas operações devam gerar impacto social positivo nas localidades em que atua. Assim, o envolvimento em projetos sociais é uma marca da Companhia.

A seguir encontram-se as campanhas realizadas em 2023:

- **CASA DAS MARIAS**: organização sem fins lucrativos que atende e dá suporte social, psicológico, jurídico e abrigo para mulheres vítimas de violência e suas famílias.
- **APAE Uruçuí-PI e Balsas-MA**: entidade filantrópica que atende pessoas com deficiências e oferta serviços nas áreas da saúde, assistência e educação.



A GEES S.A. trabalha para promover impactos positivos e uma cadeia agrícola sustentável.

Além dos compromissos em atender a legislação ambiental, adota boas práticas na gestão de resíduos, água e energia, e atua na conservação da biodiversidade.

Todas as operações são realizadas fora de unidades de conservação e proteção, com o mapeamento e manutenção das Áreas de Reserva Legal e ações de conscientização de colaboradores quanto a proteção contra queimadas, inclusive com a participação ativa em ações governamentais de combates a incêndios.

A GEES S.A. proíbe o desmatamento ilegal, queimadas ou atividades que causem a degradação de áreas protegidas, através de placas de identificação e equipe de monitoramento, prevenção e combate a ações degradantes.

Ainda, dentre as medidas já implementadas, cita-se também o incentivo a práticas agrícolas sustentáveis. Nesse sentido, a empresa utiliza o sistema de plantio direto e a sucessão/rotação de culturas nas suas áreas agricultáveis. O Sistema São José, desenvolvido internamente, combina o plantio de grãos associado a uma planta forrageira ou leguminosa que não é colhida, sendo que a sua função é produzir cobertura para o solo.

Além disso, possui acompanhamento técnico contínuo nas fazendas, promovendo ações de manejo de pragas e análises do solo que garante uma utilização de defensivos agrícolas e fertilizantes apenas quando necessário.

A empresa também utiliza tecnologia de precisão nas máquinas agrícolas para controlar o consumo de combustível, além de receberem o melhor sinal sem fio para realizar seu trajeto sem repetições.

BIODIVERSIDADE

GRI 2-22, 304-1, 304-2



GEES S/A

Relatório de Sustentabilidade 2023

RESÍDUOS

GRI 306-1

A GEES S.A. reconhece a problemática atrelada à geração de resíduos sólidos e se preocupa em realizar o gerenciamento adequado de todos os resíduos gerados em suas unidades, visando manter conformidade com os requisitos legais aplicáveis e prevenir contra a poluição.

A empresa avalia os prestadores de serviço que realizam a destinação final de seus resíduos e implementa práticas de logística reversa e reciclagem quando possível. É feito o acompanhamento da movimentação dos resíduos até o destino final e gerenciado os dados na plataforma do Sistema Nacional de Informações sobre Gestão de Resíduos Sólidos (SINIR), bem como está sendo implantado um sistema interno na empresa.

Ainda, consta do calendário oficial da GEES S.A. ações em todas as suas unidades para conscientização sobre separação do lixo e reciclagem de materiais.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) GRI 305-1

Além da oportunidade de combater as mudanças climáticas por meio da produção de energia renovável, a GEES S.A. está se preparando para iniciar o seu primeiro inventário de emissões de gases de efeito estufa, em linha com a Metodologia GHG Protocol. Espera-se que para 2024 a empresa tenha finalizado o levantamento de Escopo 1.

ENERGIA

GRI 302-1

A fim de melhorar a sua eficiência energética e gerar energia limpa, a GEES S.A. conta hoje com a instalação de parques solares em suas unidades. Atualmente são produzidos 74.000kWh/mês, com previsão de produzir 210.000kWh/mês em três parques estratégicos até 2025, superando o consumo da empresa em 44%.

Além disso, a empresa está constantemente investindo em equipamentos e tecnologias mais eficientes para reduzir ainda mais seu impacto ambiental.



Realização

Madeira Kliauga e Oliveira
Advogados
www.mka.adv.br

MKA
MADEIRA KLIAUGA E OLIVEIRA ADVOGADOS